



**DATING EMPLOI**

**ZÉRO  
DISCRIMINATION**

*La diversité, c'est gagnant !*



# Qui sommes-nous ?

L'association Dating Emploi Zéro Discrimination est soutenue par l'État : l'ACSE, les Préfectures ainsi que par le Conseil Régional Rhône Alpes.

## L'association vise à :

- Informer et sensibiliser les recruteurs et managers entreprises dans le process recrutement et intégration dans l'entreprise.
- Rassembler et fédérer les acteurs socio-économiques des bassins d'emploi et de développement économique de la Région Rhône Alpes.

## Elle vise à organiser :

- Les rencontres de pré recrutement entre entreprises et personnes en recherche d'emploi pour promouvoir l'égalité de traitement : âge, patronyme à consonance étrangère, sexe, lieu de résidence, handicap...
- La mise en place de sessions d'information, formation-action des recruteurs et managers
- La plate-forme Internet pour rassembler, consolider et pérenniser la démarche avec les entreprises, les associations impliquées, les demandeurs d'emploi.
- Le maillage et l'implication des acteurs socio-économiques en lien avec les Préfets et/ou les Maires ainsi que le Conseil Régional Rhône Alpes.

L'association est partenaire et membre du comité de suivi de **la Charte de Lutte contre les Discriminations** initiée par le Conseil Régional Rhône-Alpes, Délégation Jeunesse. Notre action a reçu le Label 2007 « tousdifférentstouségaux » du Ministère de la santé, de la Jeunesse et des Sports.

- **Publics Cibles** : tout demandeur d'emploi rencontrant des difficultés d'accès à un entretien de recrutement ou à un stage.
- **Entreprises Cibles** : Entreprises signataires de « Chartes(s) », d'accords syndicaux ou soucieuses de mieux recruter – Clubs d'entreprises – Groupement d'employeurs – Entreprises de travail temporaires – Entreprises adhérentes à un OPCA notamment Agefos-PME – PME/TPE – Entreprises en création ou reprises...
- **Partenaires Emploi** : ANPE, Missions Locales, Associations, services des Mairies ou collectivités, Entreprises...
- **Partenaires médias** : TV, radio, presse, Internet... professionnel et grand public



## Nos objectifs prioritaires

- Informer et promouvoir l'égalité des chances à l'emploi comme levier majeur de développement économique, favoriser l'égalité de traitement et lutter contre les discriminations à l'emploi.
- Favoriser la rencontre entre les demandeurs d'emploi et les entreprises locales qui recrutent ; dans les lieux symboliques de l'État, de la Région et des communes (Hôtels de Villes, Préfectures...) et via Internet ;
  - créer une modalité pratique de recrutement sans discrimination,
  - sensibiliser, former les recruteurs et managers,
  - favoriser l'application de « Charte(s) » et entraîner les PME-TPE dans un processus d'égalité de traitement et de prévention du risque de discrimination.
- Rassembler et fédérer les différents acteurs locaux sur un objectif concret de coproduction de ces rencontres :
  - entreprises, organisations patronales et syndicales, CCI... ;
  - associations et dispositifs emploi...,
  - institutionnels et élus,
  - médias.

### Faire évoluer les représentations de part et d'autre

- Renforcer le lien opérationnel avec les Copec Emploi.
  - Organiser des sessions de sensibilisation (séminaires, petits-déjeuners, conférences...) sur les lois référentes et la procédure « recrutement Zéro Discrimination » pour les recruteurs avec des partenaires qualifiés ainsi que sur les chartes de la « Diversité » ou « Égalité ».
  - Présenter des métiers avec les entreprises pour les candidats lors d'informations collectives de préparation aux « Dating Emploi » afin de favoriser la connaissance et le dialogue entre publics cibles et entreprises.
- Afficher et rendre visible la politique de promotion de l'égalité de traitement à l'emploi et de lutte contre les discriminations à l'embauche avec l'ensemble des acteurs impliqués par une communication valorisant ces « actions » avec les entreprises, les partenaires emploi, l'État et les Villes.
  - Dynamiser les mises en relation avec les entreprises et convaincre chacun des acteurs pour travailler ensemble et obtenir rapidement des résultats concrets.
  - Utiliser Internet pour diffuser et organiser l'information « promotion de l'égalité à l'emploi », **levier de développement économique.**

### Création et animation d'un site web spécifique qui :

- assure la visibilité des actions de promotion à l'égalité des chances et de lutte contre les discriminations sur la Région Rhône-Alpes ;
- diffuse toute l'année des « Offres Compétences » pour faciliter l'inscription des candidats eux-mêmes ainsi que par les conseillers emploi partenaires ;
- organise les « Dating Emploi » en coproduction avec les acteurs du bassin d'emploi et de développement économique en impliquant représentants de l'État, les élus, les entreprises, les partenaires emploi, les médias, etc.



# La démarche pragmatique

Il s'agit d'**organiser une à plusieurs fois par an**, dans les différentes communes de la Région Rhône-Alpes, des rencontres locales de pré-recrutement\* entre recruteurs et demandeurs d'emploi notamment ceux résidant dans les quartiers. Ces rencontres de pré-recrutement peuvent se dérouler dans les lieux symboliques de l'État, de la Ville, du Conseil Régional Rhône Alpes ou dans les entreprises ainsi que via le site Internet [www.emploizerodiscrimination.com](http://www.emploizerodiscrimination.com)

## Le principe

- Chaque recruteur rencontre, par jour, une vingtaine de demandeurs d'emploi compétents et motivés en adéquation à l'offre compétence ouverte au recrutement.
- Chaque demandeur d'emploi rencontre au minimum trois recruteurs d'entreprise correspondant à son profil.
- Une fiche d'évaluation de l'entretien « Dating Emploi » est remplie par chaque recruteur. Cette fiche est remise au demandeur d'emploi à qui il est recommandé de procéder à un « debriefing » dans un délai de 15 jours, avec son conseiller emploi.
- Si ces entretiens lors de la « Dating Emploi » sont satisfaisants, un second rendez-vous en entreprise est alors programmé. Le demandeur d'emploi intègre ainsi la procédure ordinaire de recrutement mise en place par l'entreprise (entretiens, tests, etc.).
- La négociation du contrat de travail se fait entre les deux parties prenantes.

*\*en moyenne, environ 200 candidats pour 25 à 30 entreprises, environ 250 postes ouverts au recrutement.*

## Impliquer les acteurs

### En amont

Mise en place d'un Comité Opérationnel impliquant les partenaires institutionnels (Préfectures et/ou Mairies, CCI, Chambres de Métiers, DDTE, Maison de l'Emploi...) ainsi que les entreprises et partenaires privés.

- Prospection-sensibilisation des entreprises au recrutement sans discrimination.
- Collecte et rédaction des « Offres Compétences Zéro Discrimination ».
- Sessions d'information et de sensibilisation sur la démarche « Diversité - Zéro Discrimination » via des petits-déjeuners, conférences, séminaires et publications.
- Organisation d'informations collectives animées réunissant les candidats adéquats et volontaires, positionnés par leurs conseillers emploi, afin de les préparer au recrutement.
- Jour J : accueil des candidats par une équipe constituée avec les partenaires de l'emploi.
- Dossier de presse voire conférence de presse avec des journalistes impliqués – possibilité d'interviews des entreprises et demandeurs d'emploi.

### En aval

- Évaluation et mesure des profils et offres traitées en fonction d'indicateurs d'objectifs à atteindre.
- Reporting avec chaque entreprise afin d'identifier les candidats retenus pour un second rendez-vous en entreprise, les propositions de contrat, les acceptations ou refus accompagnés de motivations commentées. Les informations sont échangées dans le groupe de travail « partenaires emploi ».
- Animation du Comité de Suivi Entreprises (CSE) : après chaque « Dating Emploi » mise en œuvre de « debriefing » et de bilans suivis d'une synthèse et de propositions finales.

Cette démarche pragmatique passe aussi par la consolidation du maillage des acteurs en pérennisant leur implication via le site Internet, à savoir : la mise en ligne permanente des « Offres Compétences Zéro Discrimination » des entreprises du bassin d'emploi, forums et chats, témoignages, interviews, points de suivi, indicateurs...

## Les Avantages

- Des recruteurs sensibilisés à la non discrimination dans la procédure de recrutement et d'intégration à l'emploi dans l'entreprise.
- Des demandeurs d'emploi qui bénéficient de contacts avec plusieurs recruteurs voire des propositions de contrat de travail adaptées à leur recherche d'emploi.
- Une diffusion de l'information large sur l'égalité de traitement à l'emploi : **levier majeur de développement économique.**
- Un maillage des différents acteurs sur le terrain : entreprises, institutionnels, partenaires emploi...
- La garantie d'une démarche qualitative construite collectivement selon une démarche pragmatique et réactive.

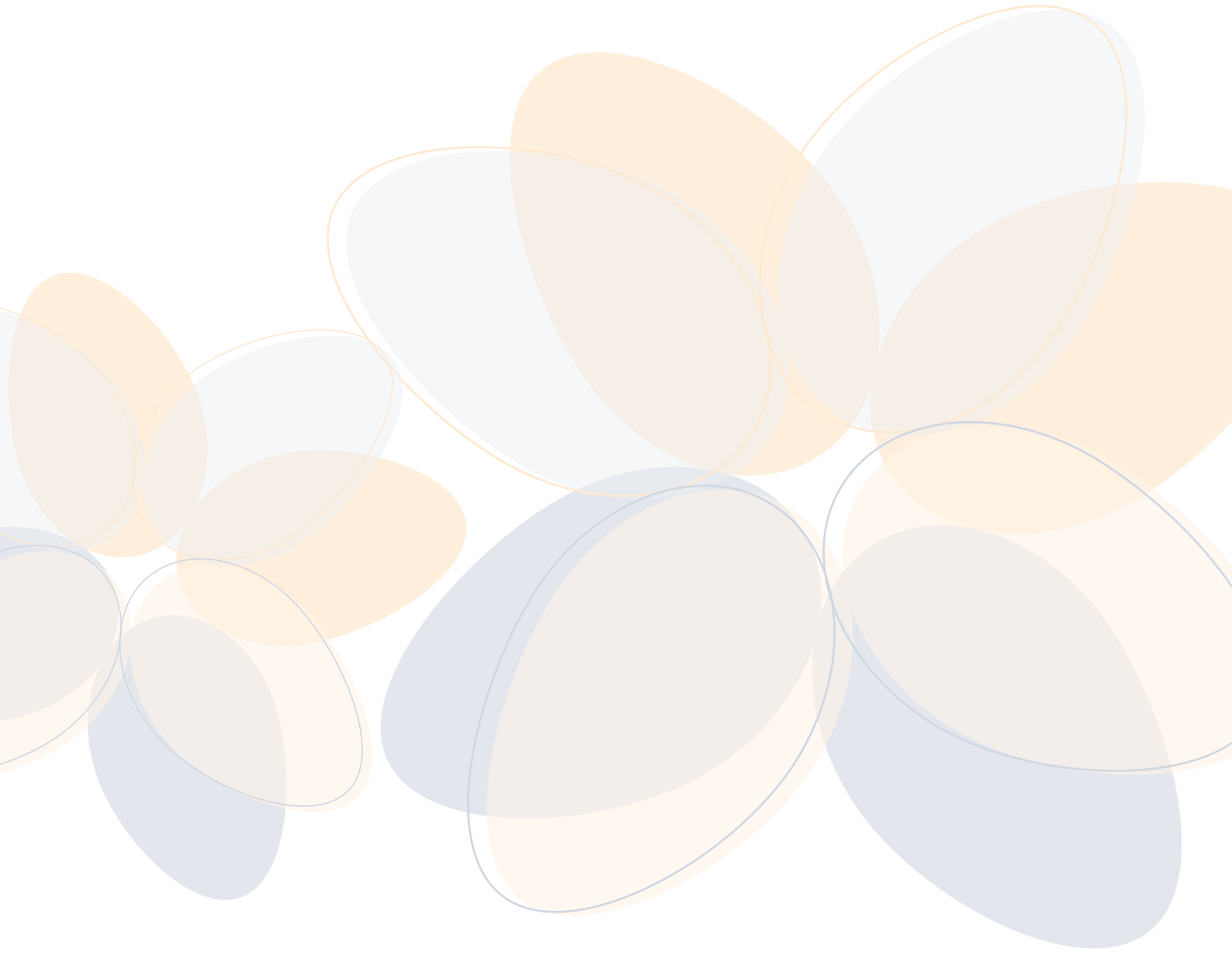
## Rappels du constat partagé

- Les discriminations à l'embauche : sexe, âge, patronyme à consonance étrangère, lieu de résidence sont un véritable frein à l'embauche.
- Le risque de discrimination sur CV est très élevé (cf. Adia-Professeur Amadiou-CV Testing 2004).
- Les demandeurs d'emploi rencontrent de plus en plus de difficulté à rencontrer en direct, en face à face, des recruteurs et ne peuvent ainsi s'intégrer dans la procédure de recrutement.

Ils sont donc à la fois exclus de l'emploi mais aussi exclus de la procédure de recrutement. Le "système d'embauche" tourne en boucle : sont embauchés ceux qui ont déjà un emploi ou qui ont un réseau leur permettant d'éviter la procédure de recrutement ordinaire.

- Depuis 2004 de nombreuses entreprises ont pris connaissance de la « Charte de la Diversité ».
- La création de la Halde a permis de contribuer fortement à diffuser les informations auprès des entreprises et du grand public.
- L'urgence de promouvoir à l'échelle régionale une politique claire et engagée de Lutte contre les Discriminations est avérée ainsi qu'un processus pragmatique de lutte contre les discriminations à l'embauche avec les partenaires impliqués : préfets, élus, entreprises notamment TPE et PME, OPCA, syndicats, partenaires emploi, demandeurs d'emploi, associations...





Association Dating Emploi Zero Discrimination  
25, bvd Marius Vivier-Merle – 69003 Lyon

Tél. +33 (0)4 72 36 32 91  
+33 (0)6 31 72 56 93

[contact@emploizerodiscrimination.com](mailto:contact@emploizerodiscrimination.com)  
[www.emploizerodiscrimination.com](http://www.emploizerodiscrimination.com)

## Pour adhérer à nos actions !

En tant qu'entreprises, institutionnels, personnes en recherche d'emploi, vous pouvez adhérer et soutenir nos actions en demandant votre formulaire d'adhésion auprès de [contact@emploizerodiscrimination.com](mailto:contact@emploizerodiscrimination.com) ou directement sur notre site : [www.emploizerodiscrimination.com](http://www.emploizerodiscrimination.com)